



I. Wprowadzenie, Cel oraz Zakres Polityki

CRH dąży do zachowania najwyższych standardów prawnych, etycznych oraz moralnych, oczekując takiego samego zachowania ze strony swoich pracowników, zgodnie z Kodeksem postępowania w biznesie obowiązującym w Grupie. CRH oczekuje również zachowania takich samych standardów od podmiotów zewnętrznych, z którymi współpracuje.

Niniejsza Polityka Zgodności w Handlu Międzynarodowym (dalej: „**Polityka**”) ma na celu zapewnienie zgodności z wszelkimi uregulowaniami prawnymi dotyczącymi handlu międzynarodowego wprowadzanymi przez Stany Zjednoczone, Unię Europejską, Wielką Brytanię, Organizację Narodów Zjednoczonych, ewentualnie przez inne rządy bądź organy (zwanymi łącznie „**Regulacjami Handlowymi**”), które mogą mieć znaczenie dla działalności CRH.

Naruszenie Regulacji Handlowych może mieć wpływ na reputację CRH oraz działalność finansową bądź związaną z finansowaniem, a także może skutkować nałożeniem na CRH, albo poszczególne osoby, dotkliwych sankcji karnych bądź cywilnych.

Prowadzenie działalności gospodarczej z podmiotami objętymi sankcjami, bezpośrednio lub pośrednio, wiąże się ze znacznym ryzykiem; podmioty prawne i osoby fizyczne mogą również zostać objęte sankcjami „pośrednio”, poprzez własność lub sprawowanie kontroli przez podmiot objęty sankcjami. Identyfikacja takich podmiotów nie zawsze jest prosta i konieczne jest, aby CRH знаła zarówno swoich bezpośrednich jak i pośrednich klientów, dostawców, beneficjentów rzeczywistych swoich kontrahentów oraz użytkowników końcowych we wszystkich znaczących transakcjach.

Przykładami Regulacji Handlowych będących przedmiotem szczególnego zainteresowania CRH są przepisy dotyczące kontroli eksportu, przepisy ustanawiające sankcje finansowe i handlowe oraz przepisy antybojkotowe.

- **Przepisy dotyczące kontroli eksportu** nakładają pewne ograniczenia na eksport, reeksport, przewóz albo wprowadzanie towarów, oprogramowania

oraz technologii poddanych kontroli do obrotu (także w przypadku produktów podwójnego zastosowania) (łącznie „**Produkty**”) ze względu na bezpieczeństwo państwowe albo wspieranie celów polityki zagranicznej. Produkty kontrolowane to na przykład wrażliwe technologie, sprzęt oraz oprogramowanie, czynniki biochemiczne, jak również dane ich dotyczące. W braku odpowiednich zwolnień lub wyłączeń, do eksportu, reeksportu, przewozu oraz wprowadzania Produktów do obrotu wymagane mogą być odpowiednie zezwolenia.

- **Przepisy ustanawiające sankcje handlowe** to prawne ograniczenia w handlu. Są integralną częścią sankcji ekonomicznych, które mogą dotyczyć zagranicznych osób fizycznych, podmiotów prawnych i organów państwowych oraz zakazywać:

(1) określonych działań handlowych lub gospodarczych z (a) dowolną osobą fizyczną w określonych krajach objętych sankcjami lub (b) osobami fizycznymi lub podmiotami prawnymi objętymi sankcjami (które mogą mieć siedzibę w dowolnym miejscu na świecie); oraz

(2) stronom trzecim handlu Produktami CRH z (a) dowolną osobą fizyczną w określonych krajach objętych sankcjami lub (b) osobami fizycznymi lub podmiotami prawnymi objętymi sankcjami (tj. Produkty CRH sprzedawane przez kogoś innego, takiego jak międzynarodowy dystrybutor).

- **Przepisy importowe** to przepisy kontrolujące import i regulujące opłaty celne na produkty importowane do danego kraju. Przepisy te określają, co można importować, jak należy oznaczać importowane towary, sposoby wyceny takich produktów oraz wymagane opłaty.
- **Przepisy antybojkotowe** dotyczą spółek CRH mających siedziby w USA i Europie. Spółki amerykańskie muszą przestrzegać amerykańskich przepisów zakazujących uczestniczenia w bojkotach gospodarczych. Amerykańskie spółki CRH zobowiązane są do zgłaszania rządowi USA wszelkich wniosków dotyczących bojkotów, nawet w sytuacji, gdy CRH odmówi ich honorowania.

II. Treść Polityki

CRH stawia sobie za cel przestrzeganie wszelkich Regulacji Handlowych mających zastosowanie do jej działalności. Naruszenie tych przepisów wiąże się z dotkliwymi sankcjami karnymi i cywilnymi, które mogą zostać nałożone na CRH, określone podmioty lub spółki zależne, bądź na konkretne osoby fizyczne.

Polityka wraz z Procedurami dotyczącymi Kontroli eksportu oraz Sankcji handlowych (wraz dodatkowymi instrukcjami do tych procedur wskazanymi w pkt. VI poniżej) powinna umożliwić pracownikom:

- unikania zakazanych działań;

- niezwłocznego uzyskiwania wskazówek od Grupowego Działu Prawnego i Zgodności przez sanctionscheck@crh.com, aby zapewnić przestrzeganie przez CRH i jej pracowników wymogów Polityki; oraz
- niezwłocznego zasięgnięcia porady prawnej od lokalnego Działu Prawnego i Zgodności lub od osób kontaktowych wskazanych w pkt. V poniżej (lub osób obecnie zajmujących wymienione poniżej stanowiska), w przypadku posiadania wiedzy lub podejrzenia o naruszeniu Regulacji Handlowych, tak by zarówno CRH, jak i jej pracownicy byli chronieni przed prawnymi i wizerunkowymi konsekwencjami nieprzestrzegania Regulacji Handlowych

III. Role i obowiązki

Pracownicy zobowiązani są:

- Zapoznać się i zrozumieć swoje obowiązki wynikające z Polityki oraz odpowiednich Procedur;
- Identyfikować strony w każdej transakcji międzynarodowej, w tym bezpośrednich klientów, klientów pośrednich, użytkowników końcowych, spedytorów, dostawców, producentów, banki pośredniczące i inne instytucje finansowe; kim są, co robią, w jakich krajach prowadzą działalność i jak będą wykorzystywać Produkty CRH;

- Rozpoznawać transakcje podlegające Regulacjom Handlowym oraz identyfikować ewentualne obszary wymagające uwagi;
- Uczestniczyć we wszelkich odpowiednich programach szkoleniowych (w tym w szkoleniach przypominających); oraz
- Zgłaszać przypadki faktycznych naruszeń, albo podejrzeń bądź prób naruszeń Regulacji Handlowych do lokalnego Działu Prawnego i Zgodności albo osobom wskazanym w pkt. V Polityki.
- Ponadto, wszelkie kwestie mogą być zgłaszane z zachowaniem poufności (w tym anonimowo) w dobrej wierze za pośrednictwem Infolinii CRH (www.crhhotline.com).

III. Role i obowiązki - ciąg dalszy

- W razie potrzeby uzyskania dodatkowych wskazówek w związku z przestrzeganiem Polityki albo przeprowadzenia weryfikacji potencjalnych kontrahentów (eng. screening), proszę skontaktować się z sanctionscheck@crh.com

Kierownictwo spółki zobowiązane jest:

- Ustanowić i zapewnić działanie odpowiednich środków kontrolnych oraz procedury w celu wykrywania oraz zapobiegania naruszeniom Regulacji Handlowych, zgodnie z odpowiednimi Procedurami;
- Dokonywać regularnych przeglądów tych narzędzi i procedur, aby zapewnić ich sprawność i aktualność;

- Zaznajomić pracowników z obowiązkami wynikającymi z Polityki oraz przeprowadzić odpowiednie i okresowe szkolenia dla wyznaczonych pracowników (w tym szkolenia przypominające i zaawansowane, w zależności od potrzeby);
- Przestrzegać obowiązujących procedur dot. raportowania zawartych w Procedurach;
- Przestrzegać obowiązujących procedur dot. eskalacji zawartych w odpowiednich Procedurach; oraz
- Wypełniać roczny kwestionariusz dot. sankcji w związku z transakcjami obejmującymi kraje wysokiego ryzyka oraz udzielać niezwłocznie odpowiedzi działowi Prawnemu i Zgodności.

IV. Kontrola, wsparcie i zgłaszanie naruszeń

Kontrola

Przestrzeganie Polityki będzie monitorowane w ramach rutynowych działań i aktywności Działu Prawnego i Zgodności. Zidentyfikowane kwestie zostaną przedstawione uprawnionym podmiotom.

Wsparcie

Zgodność z Polityką może być przedmiotem audytów oraz innych wewnętrznych i zewnętrznych kontroli. Dział Kontroli Wewnętrznej (Internal Audit) może zgłaszać do Działu Prawnego i Zgodności kwestie dotyczące Polityki budzące wątpliwości. CRH może także dokonywać przeglądu działań pracowników, w tym służbowej poczty elektronicznej w celu zapewnienia zgodności z Polityką.

Sprawozdawczość

Przypadki faktycznych naruszeń, albo podejrzeń bądź prób naruszenia Regulacji Handlowych należy zgłaszać do lokalnego Działu Prawnego i Zgodności albo

osobom wskazanym w pkt. V Polityki (albo osobom aktualnie pełniące wymienione tam funkcje). Ponadto, wszelkie kwestie mogą być zgłaszane z zachowaniem poufności w dobrej wierze za pośrednictwem Infolinii CRH (www.crhhotline.com). W razie potrzeby uzyskania dodatkowych wskazówek w związku z przestrzeganiem Polityki albo przeprowadzenia weryfikacji potencjalnych kontrahentów (eng. screening), proszę skontaktować się z sanctionscheck@crh.com.

Każdy pracownik, który narusza prawo lub nie określi z wyprzedzeniem czy jego postępowanie jest właściwe, działa samodzielnie i bez upoważnienia CRH. Ewentualne naruszenia mogą spowodować nałożenie na CRH znaczących sankcji cywilnych i karnych, zaszkodzić jej reputacji oraz wpłynąć na zdolność CRH do pozyskiwania finansowania. Poszczególne osoby mogą ponieść odpowiedzialność cywilną lub karną, a nawet zostać pozbawione wolności. Nieprzestrzeganie Polityki, zarówno umyślne, jak i będące skutkiem zaniedbania, może skutkować wdrożeniem procedury dyscyplinarnej, włącznie z wypowiedzeniem umowy o pracę lub innych odpowiednich umów.

V. Dane kontaktowe

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących treści, kontekstu albo znaczenia niniejszego dokumentu, należy skontaktować się z sanctionscheck@crh.com. Przypadki faktycznych naruszeń, albo podejrzeń bądź prób naruszenia Regulacji Handlowych należy niezwłocznie zgłaszać osobom kontaktowym z lokalnego Działu Prawnego i Zgodności albo osobom wskazanym poniżej:

Stanowisko	Imię i nazwisko	E-mail	Nr bezpośredni
General Counsel - Europa	Niamh Flood	nflood@crh.com	+353 87 622 0451
Dyrektor Globalny ds. Zgodności	Elizabeth Upton	eupton@crh.com	+353 87 256 1045
General Counsel – Ameryka Północna	Dave Toolan	david.toolan@crh.com	+1 (770) 392 5368
General Counsel - Corporate	Aisling McKeown	amckeown@crh.com	+353 (87) 406 4005

VI. Dokumentacja dodatkowa

- Procedura Zgodności w Handlu Międzynarodowym Sprzedaż z Ameryki Północnej
- Procedura Zgodności w Handlu Międzynarodowym Sprzedaż z Europy / Azji
- Instrukcja do Procedury zgodności w handlu międzynarodowym - Zakupy