



Kodeks postępowania w biznesie





Zawartość

Wiadomość od Jima

Nasze wartości

Zaczyna się ode mnie

Podjęmowanie właściwych decyzji

Zgłaszanie wątpliwości



Postępowanie w naszym miejscu pracy

- Bezpieczeństwo przede wszystkim
- Szacunek dla innych
- Ochrona aktywów i danych spółki
- Zachowanie poufności i unikanie insider tradingu
- Korzystanie z systemów IT i mediów społecznościowych
- Prowadzenie rzetelnej dokumentacji



Postępowanie w naszych praktykach biznesowych

- Prowadzenie uczciwej konkurencji
- Unikanie przekupstwa i korupcji
- Wskazówki dotyczące prezentów i gratyfikacji
- Unikanie konfliktu interesów
- Przestrzeganie międzynarodowych przepisów handlowych
- Zapobieganie praniu pieniędzy
- Relacje z podmiotami zewnętrznymi



Postępowanie w naszej społeczności

- Ochrona praw człowieka
- Promowanie zrównoważonego rozwoju
- Zaangażowanie na rzecz społeczności i jej wspieranie
- Datki na cele polityczne



Wiadomość od Jima

W CRH nasze wartości jednoczą nas w sposobie, w jaki pracujemy każdego dnia, w każdym miejscu, we wszystkich obszarach naszej działalności.

Ludzie są naszym priorytetem, co sprawia, że zawsze stawiamy bezpieczeństwo na pierwszym miejscu oraz chronimy i troszczymy się o siebie nawzajem. Podobnie, naszą siłą jest charakter. Postępujemy zgodnie z tym, co mówimy i kierujemy się uczciwością.

Wyznacznikiem naszych działań jest Kodeks postępowania w biznesie. Dostrzeżemy w nim powtarzającą się frazę: „Zaczyna się ode mnie”. Dzieje się tak, ponieważ przestrzeganie naszych wartości jako firmy jest możliwe tylko wtedy, gdy każdy z nas odgrywa swoją rolę.

Umożliwienie naszym pracownikom robienia właściwych rzeczy we właściwy sposób będzie miało kluczowe znaczenie dla sukcesu CRH w nadchodzących latach. Niezwykle ważne jest, abyśmy nadal priorytetowo podchodzili do kwestii bezpieczeństwa, przestrzegali prawa i traktowali się wzajemnie z szacunkiem.

Wszelkie podejrzenia dotyczące naruszenia Kodeksu należy zgłaszać. Można to zrobić, kontaktując się z kierownictwem firmy, Działem HR, Działem Prawnym i Zgodności lub dokonując zgłoszenia za pośrednictwem Infolinii CRH (www.crhhotline.com).

Zachęcam do dokładnego zapoznania się z Kodeksem postępowania w biznesie, częstego odwoływania się do niego i przestrzegania jego zasad.

Dziękuję za Wasze nieustające zaangażowanie.

Jim Mintern

Dyrektor Generalny

Nasze wartości



Ludzie są naszym priorytetem

Budujemy trwałe relacje i dbamy o wzajemne bezpieczeństwo oraz dobrobyt.



Nasz charakter jest naszą siłą

Działamy zgodnie z deklaracjami, spełniamy obietnice i wspólnie realizujemy zadania.



Skuteczność to nasze zobowiązanie

Realizujemy cele globalne poprzez działania na poziomie lokalnym, przedsiębiorczość i ochronę środowiska.



Innowacyjność to nasza droga do sukcesu

Chcemy tworzyć nową generację zrównoważonych materiałów i rozwiązań budowlanych.



Zaczyna się ode mnie

Kultura naszej spółki powstaje dzięki codziennym działaniom, jakie podejmujecie Wy – nasi pracownicy. Niniejszy Kodeks postępowania w biznesie (dalej „Kodeks”) stanowi praktyczny przewodnik przestrzegania wartości CRH i etycznego postępowania w naszym miejscu pracy, w naszych praktykach biznesowych i w społecznościach, w których działamy. Ponieważ Kodeks nie obejmuje wszystkich możliwych sytuacji, z jakimi można się zetknąć w pracy, od każdego oczekuje się, że będzie kierował się dobrym osądem i zdrowym rozsądkiem, prosił o wskazówki w razie wątpliwości i otwarcie zgłaszał wątpliwości, gdy coś nie będzie w porządku.

Każda osoba pracująca dla CRH ma obowiązek zapoznać się z niniejszym Kodeksem, zrozumieć go i przestrzegać. Kodeks obowiązuje w równym stopniu wszystkich, począwszy od pracowników tymczasowych i zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, aż po kadrę kierowniczą najwyższego szczebla. Nasze spółki joint venture kontrolowane przez zarząd również zobowiązują się do przestrzegania tego Kodeksu.

Nikt nigdy nie ma prawa do naruszania Kodeksu. Każdy, kto się tego dopuszcza, działa wyłącznie w swoim własnym imieniu, wbrew najlepszym interesom CRH i podlega odpowiednim sankcjom dyscyplinarnym.

Dodatkowo, jeśli jesteś na stanowisku kierowniczym, masz obowiązek:

- Zadbać o to, aby każda osoba w zespole przeczytała i zrozumiała Kodeks.
- Stosować uczciwe przywództwo: dawaj przykład dobrego zachowania, którego oczekujesz od swojego zespołu.
- Propagować kulturę otwartych drzwi, w której zespół czuje się swobodnie, zadając pytania i zgłaszając wątpliwości dotyczące postępowania.
- Przyjmować wszelkie inicjatywy i organizować szkolenia, które wspierają Kodeks.

Twój przewodnik

Krótki przewodnik po Kodeksie znajduje się na stronie 22.



Podejmowanie właściwych decyzji

Czasami możesz znaleźć się w sytuacji, w której właściwe postępowanie wcale nie jest oczywiste. Aby łatwiej dokonać właściwego wyboru, zadaj sobie następujące pytania:



Czy to legalne?



Czy jest to zgodne z naszymi wartościami, naszą etyką i kulturą?



Czy mówienie o tym mojej rodzinie i znajomym nie powodowałoby u mnie dyskomfortu?



Tak na wszystkie

Zrób to



Nie wiem
Zasiegnij porady
– porozmawiaj
z przełożonym lub
Działem Prawnym i
Zgodności



Nie na
którekolwiek

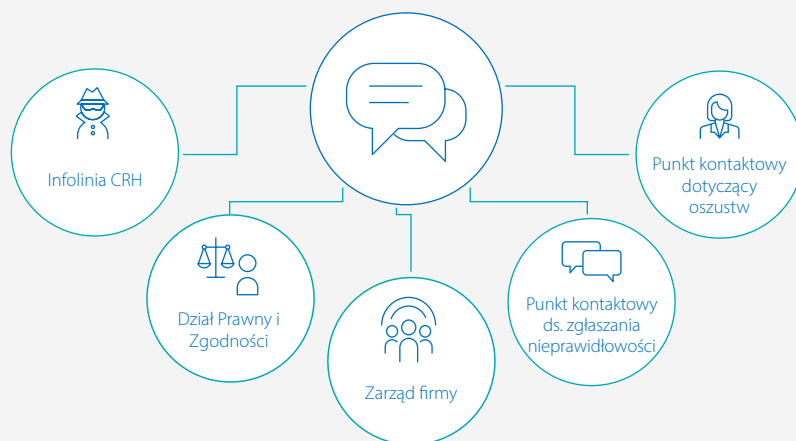
Stop! Nie rób tego



Zgłaszanie wątpliwości

Zasady dokonywania zgłoszeń w CRH określają zobowiązanie CRH do udostępniania różnych kanałów zgłaszania nieprawidłowości, odpowiedniego i poufnego traktowania takich zgłoszeń oraz uczciwego i pełnego szacunku traktowania osób zgłaszających nieprawidłowości. W niniejszym Kodeksie „ZGŁOSZENIE” oznacza dokonanie zgłoszenia za pośrednictwem któregośkolwiek z kanałów wskazanych poniżej:

W całym niniejszym Kodeksie słowo ZGŁASZAĆ oznacza poinformowanie jednej z następujących osób:



Infolinia CRH

Infolinia CRH umożliwia pracownikom, klientom, dostawcom i innym zainteresowanym stronom zgłaszanie w dobrej wierze obaw związanych z Kodeksem, niewłaściwym lub nielegalnym zachowaniem czy naruszeniami zasad CRH lub lokalnego prawa. W CRH nie toleruje się działań odwetowych za zgłoszenie obaw w dobrej wierze. Należy pamiętać, że rutynowe sprawy pracownicze najlepiej załatwiać przy pomocy lokalnego zespołu HR.



Jeśli usłyszę o czymś niebezpiecznym, nieetycznym lub nielegalnym lub zaobserwuję coś takiego, zgłoszę to!

Gdy kontaktuję się z infolinią CRH...



Czy mogę dokonać zgłoszenia anonimowo?

Tak. Infolinia CRH jest prowadzona przez podmiot zewnętrzny i nie musisz podawać swojego imienia ani nazwiska.



Kto analizuje moje zgłoszenie?

Twoje zgłoszenie zostanie przesłane do Działu Prawnego i Zgodności, a następnie przydzielone odpowiedniej osobie w celu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego. Każde zgłoszenie jest traktowane poważnie i gruntownie badane.



Chcę zgłosić problem, ale boję się działań odwetowych.

CRH nie toleruje działań odwetowych za zgłoszenie faktycznego problemu. Twoje zgłoszenie zostanie rozpatrzone w sposób dyskretny i poufny, w miarę możliwości i w zakresie dozwolonym przez lokalne prawo.

INFOLINIA

KIEDY

JEŚLI WIDZISZ, SŁYSZYSZ LUB PODEJRZEWASZ COŚ NIELEGALNEGO, NIEETYCZNEGO LUB NIEBEZPIECZNEGO, ZGŁOŚ TO!

JAK

Porozmawiaj ze swoim przełożonym lub członkiem kierownictwa albo skontaktuj się z działem prawa i zgodności. Ewentualnie skorzystaj z INFOLINII

CO

Rodzaje spraw, które należy zgłaszać

Bezpieczeństwo i higiena pracy	Oszustwa i kradzieże	Naruszenia prawa	Naruszenia praw człowieka	Nieetyczne zachowanie	Przekupstwo i korupcja	Używanie narkotyków i alkoholu w miejscu pracy
--------------------------------	----------------------	------------------	---------------------------	-----------------------	------------------------	--

Infolinia jest niezależnym, poufnym sposobem zgłaszania problemów, zapewniającym ochronę przed odwetem.
Rutynowe sprawy pracownicze najlepiej załatwiać przy pomocy lokalnego zespołu HR.

Skontaktuj się z infolinią CRH pod adresem www.crhhotline.com lub zrób zdjęcie kodu QR telefonem.

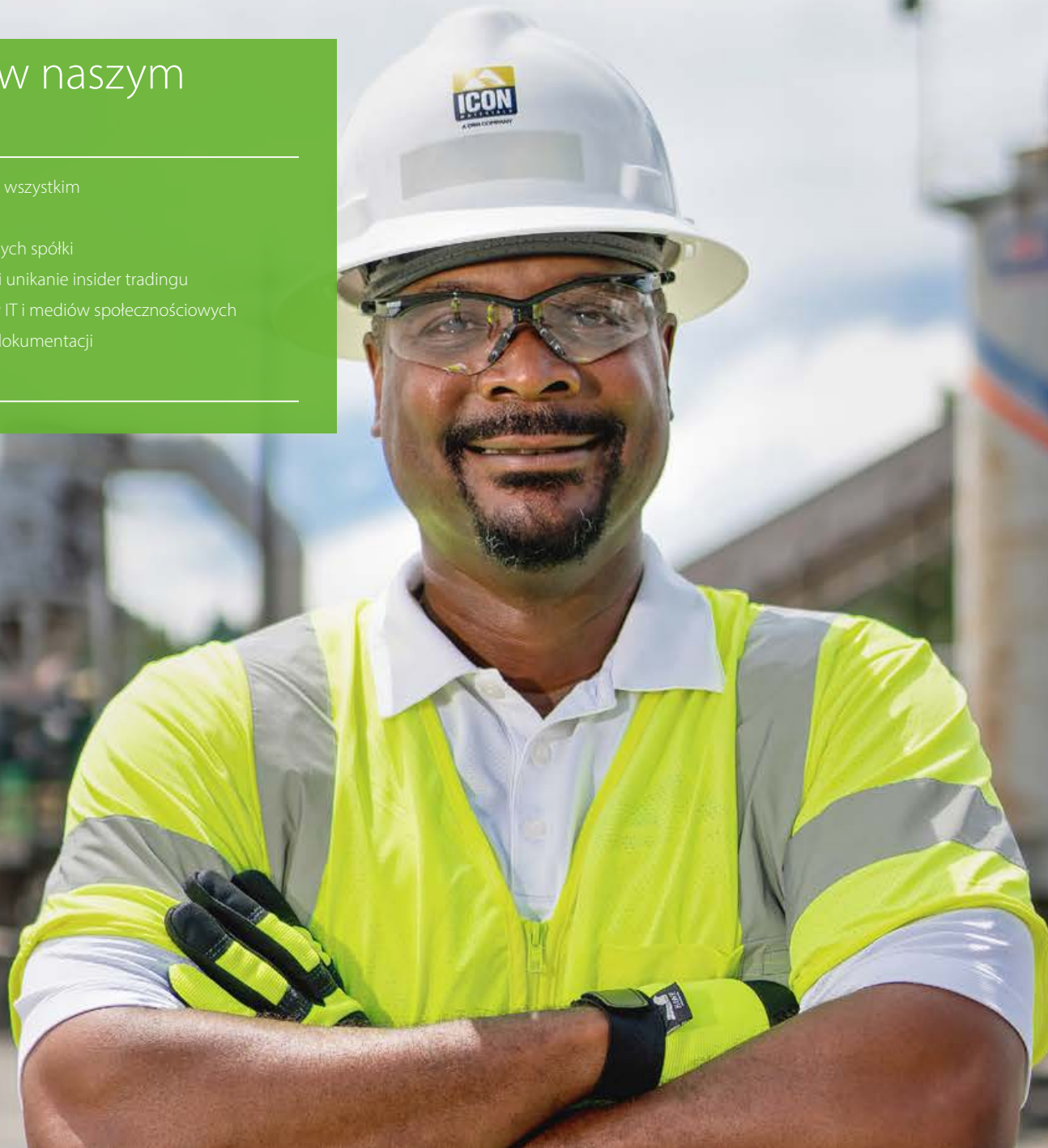




Postępowanie w naszym miejscu pracy



- Bezpieczeństwo przede wszystkim
- Szacunek dla innych
- Ochrona aktywów i danych spółki
- Zachowanie poufności i unikanie insider tradingu
- Korzystanie z systemów IT i mediów społecznościowych
- Prowadzenie rzetelnej dokumentacji





Bezpieczeństwo przede wszystkim

Każdy powinien codziennie wracać z pracy do domu cały i zdrowy. Jest to możliwe, gdy bezpieczeństwo stawiamy na pierwszym miejscu. Naszym celem jest wyeliminowanie zagrożeń.

W CRH

Bezpieczeństwo zawsze stawiamy na pierwszym miejscu. Musimy zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko wszystkim pracownikom, wykonawcom, klientom i gościom w naszych lokalizacjach. Przemoc w miejscu pracy nie jest tolerowana.



Zaczyna się ode mnie

- Pracuj zawsze bezpiecznie.
- Jeśli widzisz coś niebezpiecznego, przerwij pracę i zrób coś z tym.
- Należy przestrzegać wszystkich lokalnych zasad dotyczących narkotyków, alkoholu i broni w miejscu pracy.
- Przestrzegaj lokalnych wymogów bezpieczeństwa, jak również [Zasad Bezpieczeństwa i Higieny Pracy](#).
- Stosuj [Zasady ratujące życie](#).

A co, jeśli...

Jestem menedżerem utrzymania ruchu i mam poważne obawy dotyczące pewnego sprzętu. Mówię o tym mojemu przełożonemu, ale on twierdzi, że nie mamy budżetu na naprawę sprzętu w tym kwartale i musimy go uruchomić, abyśmy mogli zrealizować nasze cele produkcyjne. Co mam zrobić?

Jeśli to możliwe, należy zabezpieczyć sprzęt i [ZGŁOSIĆ](#) sytuację.

Mój kolega zdejmuję osłonę zabezpieczającą maszynę, gdy ta jeszcze pracuje, aby zbadać usterkę.

Nigdy nie należy zdejmować osłon zabezpieczających, gdy maszyna jeszcze pracuje, ponieważ grozi to poważnymi obrażeniami ciała własnego i innych. Jeśli zauważysz, że inny pracownik demontuje osłonę zabezpieczającą bez zachowania odpowiednich procedur bezpieczeństwa, powstrzymaj go przed dalszymi działaniami.



Jeśli zauważę coś niebezpiecznego, zatrzymam się i coś zrobię!

Szacunek dla innych

Traktuj wszystkich w swoim miejscu pracy tak, jak chcesz, aby traktowano Ciebie.

W CRH

Należy przestrzegać wszystkich lokalnych zasad dotyczących narkotyków, alkoholu i broni w miejscu pracy.

Dążymy do tworzenia środowiska opartego na integracji i szacunku, w którym każdy może wykonywać swoją pracę najlepiej jak potrafi, a wszyscy pracownicy mają równe szanse, aby wносить swój wkład, uczyć się, przewodzić i odnosić sukcesy.

Nie tolerujemy dyskryminacji, zastraszania, nękania, przemocy ani żadnych innych zachowań, które nie odzwierciedlają naszych wartości.

Zaczyna się ode mnie

- Traktuj wszystkich w miejscu pracy z godnością i szacunkiem.
- Należy doceniać niepowtarzalną perspektywę i wkład innych osób.
- Dokładaj wszelkich starań, aby budować kulturę szacunku i aktywnie angażuj się w swoje środowisko pracy.





Ochrona aktywów i danych spółki

Aktywa spółki mają zasadnicze znaczenie dla jej działalności. Jej pracownicy, udziałowcy i klienci polegają na bezpieczeństwie aktywów i danych firmy.

W CRH

Nasze aktywa przybierają różne formy, niektóre z nich przedstawiono poniżej. Bez względu na formę aktywa i zasoby są dla naszej firmy cenne i muszą być chronione. Na każdym z nas spoczywa obowiązek używania aktywów i zasobów w sposób właściwy i zgodny z przeznaczeniem.



Zaczyna się ode mnie

- Strzeż wszelkich form aktywów CRH, między innymi przed kradzieżą i zniszczeniem.
- Należy zachować szczególną ostrożność podczas przetwarzania danych osobowych pracowników lub klientów, zapewniając, że są one bezpieczne i zaszyfrowane; w przypadku nieautoryzowanego dostępu do danych osobowych pracowników lub klientów należy niezwłocznie powiadomić Dział Prawny i Zgodności lub dataprivacy@crh.com
- Przeczytaj Zasady bezpieczeństwa informacji.

Nieruchomości,
wypośażenie
i pojazdy



Zapasy
surowców,
materiałów



Fundusze (środki
pieniężne
i inwestycje)



Czas



Własność
intelektualna



Dokumentacja
księgowa
i handlowa



Informacje
poufne



Sprzęt i opro-
gramowanie
komputerowe



Dostęp
do poczty
elektronicznej
i Internetu



Dane
osobowe



A co, jeśli...

Zauważam, że po weekendzie brakuje zapasów. Dostęp do kodów alarmowych i kluczy do drzwi mam tylko ja i jeszcze jeden pracownik.

Twoim obowiązkiem jest [ZGŁOSIĆ](#) podejrzenie kradzieży.

Widzę, jak kolega podłącza zewnętrzne nośniki danych do laptopa i zapisuje na nich pliki. Ten kolega niedawno złożył wypowiedzenie.

Twoim obowiązkiem jako pracownika CRH jest [ZGŁASZAĆ](#) każde podejrzone działanie. Listy kontaktów, pliki, itp. są własnością CRH.

Przez przypadek udostępniłem/-am komuś z zewnątrz plik zawierający dane osobowe pracowników.

Twoim obowiązkiem jest [ZGŁOSIĆ](#) nieumyślne ujawnienie informacji przed podjęciem jakichkolwiek działań.

Pracuję w dziale rozliczeń i otrzymuję wiadomość e-mail od mojego regionalnego dyrektora finansowego z prośbą o natychmiastowe wykonanie przelewu na rzecz dostawcy, którego nazwy nigdy wcześniej nie słyszałem/-am.

Nie realizuj płatności, dopóki nie zadzwonisz do dyrektora finansowego, aby potwierdzić, że ten wniosek naprawdę wysłał. Jeśli wniosek nie pochodzi od niego, [ZGŁOŚ](#) fałszywą wiadomość e-mail.



Będę dbał o mienie firmy i nie będę niczego kradł ani nadużywał.



Zachowanie poufności i unikanie insider tradingu

Pracownicy często posiadają poufne informacje na temat swojej spółki, jej klientów, dostawców lub innych spółek, z którymi ich spółka utrzymuje lub może utrzymywać relacje biznesowe. Niektóre informacje poufne są szczególnie istotne i mogłyby mieć wpływ na inwestorów, gdyby zostali o nich poinformowani („informacje niepubliczne”).

Zakup, sprzedaż lub darowizna akcji lub papierów wartościowych spółki w oparciu o informacje niepubliczne to tzw. insider trading. Wykorzystywanie informacji poufnych jest nielegalne. Przekazywanie informacji niepublicznych innym osobom w celu umożliwienia im zakupu lub sprzedaży akcji lub papierów wartościowych spółki jest również nielegalne.

W CRH

Ochrona informacji poufnych jest kluczowa dla naszej konkurencyjności, zgodności z prawem i relacji z interesariuszami.

Jako spółka publiczna musimy przestrzegać wszystkich stosownych przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących informacji poufnych oraz obrotu akcjami i papierami wartościowymi CRH.

Zaczyna się ode mnie

- Udostępniaj informacje poufne jedynie w uzasadnionych celach biznesowych i jeśli jesteś do tego upoważniony.
- Wszelkie informacje niepubliczne muszą być traktowane jako poufne.
- Nigdy nie angażuj się ani nie zachęcaj innych do angażowania się w transakcje z wykorzystaniem informacji niepublicznych.
- Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi to złożony temat; w przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt z Biurem Sekretarza Spółki lub Głównym Radcą Prawnym Grupy.
- Osoby naruszające przepisy dotyczące wykorzystywania informacji niepublicznych w obrocie papierami wartościowymi mogą podlegać znacznym grzywnom i karom, rozwiązaniu umowy o pracę i/lub karze pozbawienia wolności - nawet jeśli nie odniosą osobistych korzyści.

A co, jeśli...

Słyszałem/-am, że CRH ma zamiar kupić inną firmę. Ta transakcja z pewnością spowoduje wzrost kursu akcji. Czy mogę podzielić się tą informacją ze swoją rodziną?

Nie. Jest to informacja poufna. Ponadto, jeśli Ty lub członek Twojej rodziny będziecie obracać akcjami CRH lub akcjami zakupionej spółki, opierając się na tych informacjach, wszyscy będziecie łamać prawo zakazujące wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi (insider trading).

Korzystanie z systemów IT i mediów społecznościowych

Systemy IT są niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej. Systemy IT obejmują dostęp do Internetu, pocztę elektroniczną, firmowe urządzenia mobilne i licencjonowane oprogramowanie, w tym wykorzystujące sztuczną inteligencję (AI). Platformy mediów społecznościowych są okazją do dzielenia się ukierunkowanymi informacjami z globalną publicznością.

W CRH

Systemy informatyczne nigdy nie powinny być wykorzystywane do robienia czegokolwiek nielegalnego lub nieetycznego, w tym do tworzenia, rozpowszechniania, pobierania lub przeglądania niezgodnych z prawem, obraźliwych lub w inny sposób nieodpowiednich materiałów.

Komunikacja z opinią publiczną jest dozwolona wyłącznie za pośrednictwem oficjalnych kanałów, w tym: komunikatów prasowych, oficjalnych publikacji firmy, briefingów dla mediów, naszej strony internetowej (www.crh.com) oraz za pośrednictwem oficjalnych kont w mediach społecznościowych. Konwersacje prowadzone w mediach społecznościowych powinny być prowadzone z szacunkiem i w sposób profesjonalny.

Zaczyna się ode mnie

- Wykorzystuj systemy IT w sposób odpowiedzialny i zgodny z prawem.
- Do przechowywania informacji firmowych używaj wyłącznie urządzeń należących do firmy, chyba że uzyskasz wyraźną zgodę lokalnego kierownictwa na korzystanie z własnego urządzenia.
- Używaj wyłącznie oprogramowania, w tym oprogramowania wykorzystującego funkcję sztucznej inteligencji, które jest licencjonowane i zatwierdzone do użytku w CRH.
- Nie używaj mediów społecznościowych ani funkcji sztucznej inteligencji w systemach informatycznych do:
 - Publicznego udostępniania poufnych informacji,
 - Naruszania Kodeksu,
 - Angażowania się w nękanie, dyskryminację lub działania odwetowe, lub
 - Naruszania jakichkolwiek innych praw lub standardów etycznych.
- Pamiętaj, że jeśli Twoja aktywność w mediach społecznościowych naruszyłaby którąkolwiek z zasad CRH na innym forum, naruszy je również na forum internetowym.

A co, jeśli...

Ostatnio brałem/-am udział w pracach nad nowym produktem. Wprowadzenie produktu na rynek nastąpi dopiero za trzy miesiące. Odczuwając dumę z mojej pracy, chcę zamieścić kilka szczegółów na temat nowego produktu na moim prywatnym koncie na LinkedIn.

Ponieważ CRH nie zapowiedziało oficjalnie nowego produktu, szczegóły dotyczące produktu są poufne i dlatego nie powinny być upubliczniane.



Prowadzenie rzetelnej dokumentacji

Istotne jest prowadzenie rzetelnej i kompletnej dokumentacji biznesowej oraz dbanie o terminową i dokładną sprawozdawczość w zakresie informacji finansowych i niefinansowych zgodnie z wymogami lokalnego prawa. Każda próba ukrycia, sfałszowania lub przeinaczenia informacji w celu wprowadzenia innych w błąd jest oszustwem.

W CRH

Promujemy uczciwość w całej organizacji i wypełniamy nasze zobowiązania wobec interesariuszy.

CRH nie toleruje żadnych form oszustwa i wymaga od wszystkich swoich pracowników, aby w swojej pracy prezentowali wysokie standardy uczciwości i rzetelności.



Zaczyna się ode mnie

- Dbaj o to, aby wszystkie dokumenty biznesowe były kompletne i rzetelne.
- Nigdy nie podawaj fałszywych ani mylących informacji klientom ani organom władzy.
- Przeczytaj [Politykę Przeciwdziałania Nadużyciom](#).
- **ZGŁASZAJ** wszelkie rzeczywiste lub domniemane oszustwa oraz próby oszustw.



W pracy będę przestrzegać najwyższych standardów uczciwości i rzetelności.

A co, jeśli...

Umowa z klientem wymaga zastosowania konkretnego materiału przy realizacji projektu. Czy mogę wymagany materiał zastąpić podobnym, łatwiej dostępnym, nie informując o tym klienta, aby zaoszczędzić czas?

Nie, to byłoby oszustwo. Musisz użyć materiału określonego w umowie lub uzyskać zgodę klienta na użycie innego, który nadal będzie zgodny ze specyfikacją projektu.

Wyniki sprzedaży w moim zakładzie były w tym kwartale wyjątkowo słabe. Spodziewam się dużej transakcji na początku przyszłego kwartału, więc chcę zarejestrować ją już teraz, żeby zrealizować mój kwartalny cel sprzedaży.

Celowe tworzenie niezgodnych z rzeczywistością zapisów finansowych jest oszustwem. Sprzedaż należy rejestrować w kwartale, w którym przeprowadzono transakcję.

Po comiesięcznej inwentaryzacji okazuje się, że jest duża rozbieżność między faktycznym stanem magazynowym a tym, co jest w systemie. Kolega sugeruje, żebym po prostu zmienił wartości w systemie tak, aby pasowały do tego, co jest w magazynie, i nikogo nie informował.

Nie można ukrywać brakujących zapasów poprzez korekty zapisów w systemie księgowym. Powiedz swojemu przełożonemu o rozbieżnościach.

Przeprowadzam testy kontroli jakości na potrzeby projektu realizowanego przez instytucję transportu publicznego. Otrzymuję wyniki testów, które są poniżej normy, ale wiem, że zgłoszenie tego może spowodować opóźnienie w realizacji projektu. Czy powinienem rozważyć ręczne skorygowanie wyników w moim raporcie, aby uniknąć opóźnień?

Nie wolno korygować wyników testów. W ten sposób złożysz do organu rządowego sfałszowane sprawozdanie. Może to skutkować poważnymi konsekwencjami dla Ciebie i CRH.





Postępowanie w naszych praktykach biznesowych



- Prowadzenie uczciwej konkurencji
- Unikanie przekupstwa i korupcji
- Wskazówki dotyczące prezentów i gratyfikacji
- Unikanie konfliktu interesów
- Przestrzeganie międzynarodowych przepisów handlowych
- Zapobieganie praniu pieniędzy
- Relacje z podmiotami zewnętrznymi



Prowadzenie uczciwej konkurencji

Uczciwe konkutowanie jest ważne, ponieważ umacnia wolny i otwarty rynek. W gospodarce wolnorynkowej konkurencja sprzyja poprawie wydajności i innowacyjności, a przedsiębiorstwa konkurują ze sobą na równych zasadach. Naruszenie przepisów chroniących konkurencję może skutkować karami, które obejmują wysokie grzywny, karę więzienia, utratę reputacji i wykluczenie z zamówień publicznych.

W CRH

Uczciwa konkurencja leży w najlepszym interesie wszystkich. Dokładamy starań, aby przestrzegać przepisów dotyczących konkurencji i praktyk antymonopolowych wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Zaczyna się ode mnie

- W kontaktach z konkurencją zawsze stosuj się do Zaleceń i Zakazów poniżej.
- W przypadku pytań dotyczących konkurencji i praktyk antymonopolowych zwróć się z prośbą o wskazówki do Działu Prawnego i Zgodności.
- Przeczytaj Zasady dotyczące konkurencji i praktyk antymonopolowych.

A co, jeśli...

Chcę przeanalizować trendy na moim lokalnym rynku. Z jakich źródeł mogę czerpać wiedzę na temat mojej konkurencji?

Możesz korzystać z publicznie dostępnych źródeł, takich jak wyniki handlowe, czasopisma branżowe i strony internetowe, ale nie zasięgaj informacji bezpośrednio ani pośrednio od konkurenta ani nie omawiaj z nim tego, co wiesz. Zawsze odnotowuj, skąd masz informacje na temat konkurenta.

Konkurent wysłał mi SMS-a, w którym sugeruje, że nie zarabiamy wystarczająco dużo pieniędzy w pewnym regionie i powinniśmy się spotkać i uzgodnić minimalne ceny, które moglibyśmy pobierać od klientów z tego regionu.

Skontaktuj się z Działem Prawnym i Zgodności i zasięgnij porady, jak zareagować. Wyrażna odmowa uczestnictwa jest ważna, ponieważ milczenie może być postrzegane jako zgoda.

Spółkę CRH oraz jej dwóch konkurentów (firmy B i C) zaproszono do złożenia ofert. Przedstawiciel firmy B zwrócił się do mnie i zaproponował, żebym złożył niższą ofertę i zagwarantował jego firmie pozycję podwykonawcy. Zamówienia nie przyznano ani CRH, ani firmie B. Czy dopuściłem się zachowań naruszających zasady konkurencji?

Tak, fakt, że Tobie i firmie B nie powiodło się w procesie przetargowym nie zmienia faktu, że Twoje działania były praktykami niezgodnymi z prawem.

Zalecenia

- Konkuj dynamicznie, wykorzystując informacje publiczne i okoliczności sprzyjające konkurencji w celu osiągnięcia jak największych korzyści.
- Pamiętaj, że przestrzeganie przepisów jest zawsze w najlepszym interesie CRH. Nikomu nie wolno łamać prawa.
- Pamiętaj, kontekst jest ważny.
- W razie jakichkolwiek wątpliwości zwracaj się do Działu Prawnego i Zgodności. Nie ma głupich pytań w sprawach dotyczących konkurencji.

Zakazy

- Nie omawiaj z konkurentem warunków, na jakich rywalizujesz, cen, podziału zleceń, klientów lub rynków.
- Nie omawiaj z konkurentem tego, czy zamierzasz złożyć ofertę lub wycenę na konkretny projekt lub dla konkretnego klienta.
- Nie rozmawiaj z nikim na temat bojkotowania lub odmowy współpracy z dostawcą lub klientem.
- Nie podejmuj żadnych działań tylko po to, aby zaszkodzić konkurentowi lub odegrać się na nim.



Będę zwiększać naszą przewagę konkurencyjną, postępując zgodnie z prawem.



Unikanie przekupstwa i korupcji

Łapówka to coś wartościowego, co jest oferowane, wręczane lub przyjmowane z zamiarem wywarcia wpływu na działania jakiejś osoby bądź firmy. Istnieją rygorystyczne przepisy przeciwko wszelkim formom przekupstwa, a w szczególności przeciw korumpowaniu urzędników publicznych. Osoby pracujące na dowolnym szczeblu rządowym są urzędnikami publicznymi. Są nimi na przykład członkowie władz samorządowych, inspektorzy BHP i funkcjonariusze organów ścigania.

Łapówką mogą być:

Pieniądze 	Prezenty 	Przejawy gościnności, w tym pokrycie kosztów podróży 	Oferty współpracy biznesowej lub zatrudnienia 
Datki na cele polityczne 	Darowizny na cele charytatywne lub społeczne 	Inne przysługi lub świadczenia 	Płatności przyspieszające tok spraw 

Korupcja to nadużywanie władzy dla prywatnych korzyści. Przykładami korupcji są malwersacje i łapówki.

W CRH

Firma CRH zobowiązuje się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, w tym amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act) oraz brytyjskiej ustawy o zwalczaniu łapownictwa (Bribery Act).

Nie tolerujemy żadnych form przekupstwa ani korupcji.

Zaczyna się ode mnie

- Nigdy nie oferuj ani nie płać łapówek, nie zabiegaj o nie ani ich nie przyjmuj.
- Zawsze unikaj sytuacji, które mogłyby sprawiać wrażenie przekupstwa lub korupcji.
- Postępuj rozważnie w kontaktach z urzędnikami państwowymi i organami regulacyjnymi. Przestrzegaj wszelkich lokalnych zasad dotyczących wręczania wartościowych rzeczy urzędnikom państwowym.
- Przeczytaj Zasady antykorupcyjne.



Nie będę oferować ani przyjmować żadnych łapówek, nie będę też angażować się w żadną korupcję.

Wskazówki dotyczące prezentów i gratyfikacji

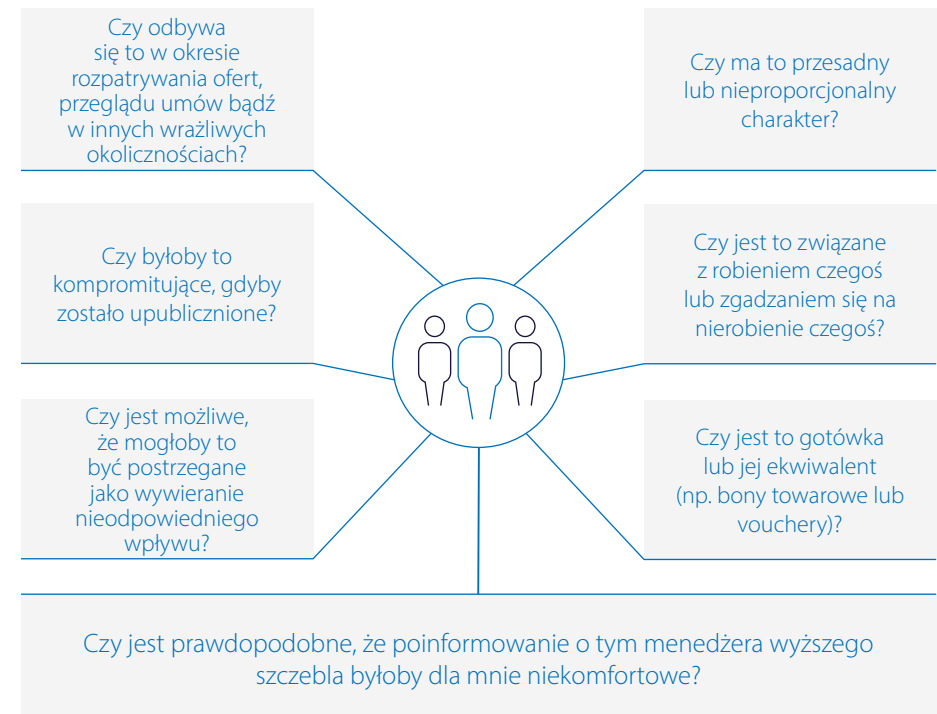
Wręczanie i przyjmowanie prezentów i gratyfikacji może być akceptowalnym sposobem budowania relacji biznesowych pod warunkiem przestrzegania odpowiednich norm etycznych.

W CRH

Uważamy, że prezenty firmowe i przejawy gościnności można wręczać i przyjmować, jeśli są rozsądne, uzasadnione i proporcjonalne. W przeciwnym razie mogą zostać potraktowane jako przekupstwo.

Zaczyna się ode mnie

- Sprawdź, czy Twój dział lub lokalna spółka operacyjna opracowały wytyczne dotyczące prezentów i gratyfikacji.
- Zanim zaoferujesz lub przyjmiesz prezenty bądź przejawy gościnności, zastanów się nad następującymi kwestiami:



Odpowiadasz „tak” na którekolwiek pytanie? Nie kontynuuj. Skontaktuj się z Działem Prawnym i Zgodności i zasięgnij porady.



A co, jeśli...

Pracuję nad projektem, w którym materiały są importowane z zagranicy. Odprawa celna się opóźnia. Jeśli zapłacę celnikowi niewielką sumę bezpośrednio, odprawi materiały od razu. Opłata urzędowa za odprawę importową jest już pokryta. Czy powinienem zapłacić celnikowi?

Nie, byłaby to płatność przyspieszająca tok spraw, która jest zabroniona przez zasady CRH i która może być nielegalna.

Przedstawiciel potencjalnego dostawcy mówi mi, że jeśli przyznamy im kontrakt, będę się kwalifikował/-a do wypłaty gotówki w ramach ich „programu nagród dla klientów korporacyjnych”. Jak powinienem zareagować?

Dostawca zaoferował Ci prezent pieniężny, który jest powiązany z pozytywną decyzją biznesową, więc może to być postrzegane jako łapówka. Powinieneś/-aś poinformować przedstawiciela handlowego, że nie możesz wziąć udziału w programie nagród i ZGŁOSIĆ ofertę.

A co, jeśli...

Urzędnik państwowy, dyrektor odpowiedzialny za roboty publiczne, zatrzymuje się pewnego dnia w moim zakładzie i pyta o złożone przeze mnie zlecenie zmiany. Będąc tam, wspomina, że w jego samochodzie przydałoby się wymienić klocki hamulcowe. Jest ciekaw, czy nasz mechanik mógłby je wymienić. W warsztacie mam odpowiednie klocki hamulcowe, więc nasz mechanik wymienia je bezpłatnie. Dyrektor zatwierdza zlecenie zmiany następnego dnia. Czy jest tu coś problematycznego?

Tak. Chociaż wymiana klocków hamulcowych nie kosztowała dużo, moment jej dokonania sprawia wrażenie, że została wykonana w celu wpłynięcia na decyzję dyrektora w sprawie zlecenia zmiany, co może być postrzegane jako przekupstwo.

Niedawno spotkałem się z pracownikiem jednej z państwowych szkół wyższych, aby porozmawiać o dostawie materiałów na budowę domu studenckiego. Urzędnik powiedział mi, że dopilnuje, abyśmy dostali kontrakt, jeśli wpłacimy pieniądze na fundusz stypendialny uczelni. Czy powinniśmy przekazać darowiznę?

Nie, przekazanie darowizny w zamian za przyznanie kontraktu to korupcja. Powiedz urzędnikowi, że nie możesz przekazać darowizny, która jest związana z decyzją o kontrakcie i ZGŁOŚ rozmowę.





Unikanie konfliktu interesów

Konflikt interesów występuje wtedy, gdy prywatne interesy pracownika kolidują z jego zdolnością do działania w najlepszym interesie firmy.

W CRH

Konflikt interesów wpływający na Twoją ocenę sytuacji biznesowej jest naruszeniem Kodeksu.

Istnienie potencjalnego konfliktu interesów nie jest automatycznie naruszeniem Kodeksu. Jest nim dopiero nieujawnienie go.



Zaczyna się ode mnie

- Ujawniaj wszystkie potencjalne konflikty interesów, które mogą Cię dotyczyć.
- Jeśli masz pytania dotyczące procesu ujawniania informacji, skontaktuj się z Działem Prawnym i Zgodności.
- Zrezygnuj z roli osoby podejmującej decyzje, jeśli istnieje konflikt.
- **ZGŁASZAJ** każdą sytuację, która Twoim zdaniem może stanowić konflikt interesów.

? Czy jest to konflikt interesów? Zastanów się:

A. Czy moje prywatne interesy lub powiązania mogą wpływać na podejmowane przeze mnie decyzje?

B. Czy ktoś inny mógłby to tak odebrać?

Jeśli tak, to jest to konflikt.

Jeśli nie wiesz, zwróć się o poradę.



Będę unikać konfliktów między moimi interesami prywatnymi a pracą. Jeśli występuje jakiś potencjalny konflikt, ujawnię go.

A co, jeśli...

Jestem menedżerem firmy zajmującej się produkcją gotowych mieszanek. W wolnym czasie zajmuję się opracowywaniem i sprzedażą podzespołów do wytwórni mieszanek gotowych, które usprawniają produkcję. Zakupiłem 500 takich elementów do naszych zakładów.

Jest to oczywisty konflikt interesów, ponieważ jesteś jednocześnie dostawcą i nabywcą części. Powinieneś ujawnić to swojemu przełożonemu i nie uczestniczyć w podejmowaniu decyzji o zakupie.

Pracuję w dziale IT. Mój zięć prowadzi firmę technologiczną, oferującą rozwiązanie, które mogłoby pomóc nam przy zapewnieniu bezpieczeństwa danych. Proszę zięcia o wycenę. Nie dostaję żadnych innych ofert. Czy jest tu konflikt interesów?

Tak, konflikt istnieje. Dodatkowych ofert należy szukać u innych podmiotów zewnętrznych, a Ty nie powinieneś brać udziału w podejmowaniu decyzji o zakupie. Powinieneś również ujawnić konflikt swojemu przełożonemu.

Nadzoruję dział sprzedaży w mojej firmie. Moja siostra jest prezesem największego konkurenta na tym terenie.

Jest to potencjalny konflikt i powinien zostać ujawniony.





Przestrzeganie międzynarodowych przepisów handlowych

Przepisy ustawowe i wykonawcze dotyczące handlu międzynarodowego, które są wprowadzane przez Stany Zjednoczone, Unię Europejską i inne państwa, obejmują przepisy dotyczące kontroli eksportu, przepisy dotyczące sankcji handlowych (ograniczające wymianę handlową z pewnymi krajami lub osobami), przepisy dotyczące importu i przepisy zakazujące bojkotu.

W CRH

Jesteśmy zdeterminowani, aby przestrzegać międzynarodowych przepisów handlowych, które odnoszą się do naszej działalności. Naruszenia tych przepisów mogą negatywnie wpływać na naszą reputację i mogą skutkować karami.

Zaczyna się ode mnie

- Pracownicy zaangażowani w zaopatrzenie lub sprzedaż międzynarodową powinni znać odpowiednie przepisy prawa, wiedzieć, kim są nasi klienci i dostawcy, jakie jest ostateczne przeznaczenie naszych produktów oraz jak realizowane są płatności.
- Zgłaszaj wszelkie faktyczne lub domniemane naruszenia międzynarodowych przepisów handlowych swojemu przełożonemu oraz Działowi Prawnemu i Zgodności.
- Przeczytaj Politykę Zgodności w Handlu Międzynarodowym.

Zapobieganie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy to ukrywanie źródła pochodzenia pieniędzy, które zostały uzyskane w sposób nielegalny, przy wykorzystaniu legalnych transakcji biznesowych. Jest to „legalizowanie” środków uzyskanych z działalności przestępczej. Pranie pieniędzy zazwyczaj wiąże się z płatnościami dokonywanymi w formie gotówki lub przekazu pieniężnego. Podejrzane działania obejmują: duże transakcje gotówkowe, jak również klientów, którzy niechętnie udzielają wiarygodnych informacji.

W CRH

Jesteśmy zdeterminowani, aby przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Nie akceptujemy prania pieniędzy ani finansowania terroryzmu, nie umożliwiamy ich ani nie wspieramy.

Zaczyna się ode mnie

- Zwracaj uwagę na nieprawidłowości w formie dokonywania płatności.
- Jeśli masz zastrzeżenia co do płatności, poproś o skorzystanie z innej formy płatności i zgłoś ten problem swojemu przełożonemu.
- Jeśli transakcja wydaje się podejrzana, zgłoś ją do Działu Prawnego i Zgodności, nawet jeśli nie realizujesz jej dalej.
- Ustal, czy w Twojej firmie wdrożono określone środki zapobiegawcze.

Relacje z podmiotami zewnętrznymi

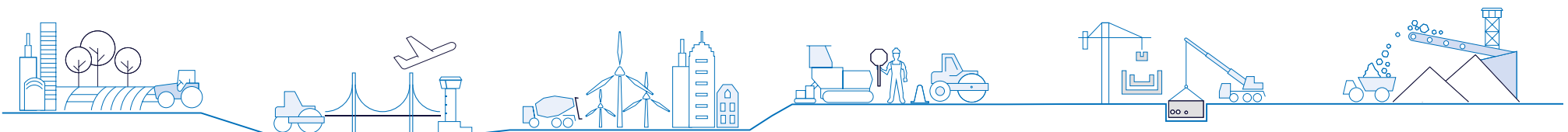
Kluczowymi uczestnikami sukcesu każdej firmy są dostawcy – zarówno bezpośredni, jak i pośredni. Współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami jest ważnym elementem społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa.

W CRH

Wybieramy tylko tych dostawców, którzy podzielają nasze zaangażowanie w etyczne praktyki biznesowe i spełniają nasze standardy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka oraz troski o środowisko.

Zaczyna się ode mnie

- Dbaj o to, aby dostawcy spełniali wymagania naszego Kodeksu postępowania dostawcy.
- Przeczytaj Kodeksu postępowania dostawcy.





Postępowanie w naszej społeczności



- Przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych
- Promowanie zrównoważonego rozwoju
- Zaangażowanie na rzecz społeczności i jej wspieranie
- Datki na cele polityczne





Przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych

Możliwość ochrony praw człowieka i praw pracowniczych istnieje wszędzie w całym łańcuchu dostaw firmy oraz w jej działalności produkcyjnej i handlowej.

W CRH

Przestrzegamy praw człowieka i praw pracowniczych bez względu na to, w jakim miejscu na świecie prowadzimy działalność. We wszystkich naszych działaniach i w rozszerzonym łańcuchu dostaw przestrzegamy uznanych na całym świecie praw człowieka.

Zaczyna się ode mnie

- Dołóż wszelkich starań, aby zapewnić, że w naszych firmach i łańcuchach dostaw nie dochodziło do naruszeń praw człowieka, takich jak wykorzystywanie pracy przymusowej, obowiązkowej lub pracy dzieci.
- Popieraj wolność zrzeszania się i uznawaj prawo do prowadzenia sporów zbiorowych.
- Dbaj o odpowiedzialne postępowanie z naszymi dostawcami i klientami.
- Przeczytaj Przestrzeganie praw człowieka: Oświadczenie w sprawie współczesnego niewolnictwa i Polityka społeczna.



Będę przestrzegać praw człowieka i stosować się do przepisów prawa pracy.

Promowanie zrównoważonego rozwoju

Praca na rzecz spełnienia wysokich standardów środowiskowych, aktywne przeciwdziałanie zmianom klimatycznym i ciągłe doskonalenie procesów sprzyjają zrównoważonemu rozwojowi.

W CRH

Nasze Zasady ochrony środowiska odwzorowują nasze oddanie wdrażaniu najlepszych praktyk dotyczących kwestii środowiskowych i prezentują usprawnienia, które wprowadzamy w całej naszej organizacji. Obejmują one zagadnienia przestrzegania przepisów ochrony środowiska, komunikacji, zmian klimatycznych, redukcji emisji, wykorzystania surowców, recyklingu, bioróżnorodności, zrównoważonych innowacji oraz dobrych relacji z interesariuszami.

Zaczyna się ode mnie

- Przestrzegaj przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących ochrony środowiska, które odnoszą się do Twojej pracy.
- Bierz udział w odpowiednich programach szkoleniowych.
- ZGŁASZAJ wszelkie obawy dotyczące nieprzestrzegania przepisów ustawowych lub wykonawczych dotyczących ochrony środowiska.
- Przeczytaj nasze Zasady ochrony środowiska.



Będę myśleć o środowisku, w którym pragnę żyć, i będę odgrywać swoją rolę w jego ochronie.





Zaangażowanie na rzecz społeczności i jej wspieranie

Bycie odpowiedzialną firmą wiąże się z budowaniem relacji opartych na zaufaniu i kreowaniem długoterminowego, pozytywnego wpływu na społeczność, w których działamy.

W CRH

Poważnie traktujemy nasze obowiązki wynikające z zaangażowania społecznego. Całe nasze zaangażowanie i wszystkie interakcje ze społecznością mają odpowiedni charakter i odbywają się w atmosferze szacunku. Zachęcamy pracowników i firmy do podejmowania lokalnych przedsięwzięć i aktywności, które sprzyjają rozwojowi dobrze prosperującej społeczności i ogólnej poprawie środowiska życia.

Zaczyna się ode mnie

- Bądź dobrym sąsiadem w swojej lokalnej społeczności. Znajdź sposoby na wywieranie pozytywnego wpływu, jednocześnie przestrzegając wytycznych dotyczących zaangażowania w życie społeczności lokalnych.
- Tam, gdzie to możliwe, przygotuj plan zaangażowania społecznego dla swojej lokalizacji.
- Przeczytaj Zasady dotyczące darowizn na cele charytatywne i zaangażowania społecznego.

A co, jeśli...

Przedstawicielka klienta prosi mnie o darowiznę na rzecz lokalnej szkoły, która zbiera środki na nowy dach. Zbiera datki pieniężne. Czy mogę przekazać darowiznę w imieniu CRH?

Wpłaty gotówkowe i darowizny przekazywane osobom fizycznym są surowo zabronione. Wszystkie datki na cele charytatywne powinny być zatwierdzane przez zarząd i przekazywane za pomocą czeku firmowego lub przelewu bankowego na rzecz organizacji, która je otrzymuje.



Będę dobrym sąsiadem w mojej lokalnej społeczności.

Datki na cele polityczne

Datki na cele polityczne obejmują wszelkie darowizny mające na celu wspieranie kandydatów, partii lub spraw politycznych. Wsparciem politycznym niepieniężnym może być wykorzystanie obiektów firmowych, zasobów lub czasu pracowników na rzecz kampanii politycznej.

W CRH

Szanujemy przepisy dotyczące udziału w życiu politycznym obowiązujące w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność, i przestrzegamy ich.

Zaczyna się ode mnie

- Przed dokonaniem wpłaty na cele polityczne firmy zawsze kontaktuj się z Działem Prawnym i Zgodności, aby uzyskać potwierdzenie, że jest to dozwolone przez lokalne prawo. Jeśli jest, należy uzyskać akceptację kierownictwa zgodnie z zasadami obowiązującymi w danej firmie.
- Zawsze wpłacaj datki na cele polityczne za pomocą firmowych czeków lub przelewów elektronicznych i pamiętaj o ich odpowiednim zarejestrowaniu.

A co, jeśli...

Moja znajoma kandyduje na lokalny urząd. Zapytała, czy może zorganizować zbiórkę pieniędzy na kampanię w ośrodku szkoleniowym mojej firmy poza godzinami pracy. Czy jest to traktowane jako wsparcie polityczne?

Tak, byłby to wkład niepieniężny w kampanię Twojej znajomej. Przed podjęciem jakichkolwiek kroków umożliwiających uzyskanie dostępu do obiektów firmowych powinienes/-aś skontaktować się z Działem Prawnym i Zgodności.

Uczestniczyłem/-am w zbiórce pieniędzy na rzecz kandydata na lokalny urząd. Uważam, że ten kandydat będzie wspierał naszą branżę. Czy mogę uwzględnić koszt tego wydarzenia w moim raporcie wydatków i otrzymać od firmy zwrot kosztów?

Nie, nawet jeśli w Twoim kraju i lokalnej jurysdykcji nie jest to zabronione, nie wolno Ci otrzymywać od firmy zwrotu kosztów za wpłaty na cele polityczne. Wszelkie wpłaty muszą być dokonywane bezpośrednio przez spółkę.



Skrócony przewodnik

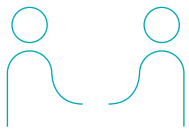


- Poradnik dotyczący zgłaszania nieprawidłowości
- Kodeks postępowania w biznesie: Poradnik „Zaczyna się ode mnie”



Poradnik dotyczący zgłaszania nieprawidłowości

Pamiętaj, jeśli masz szczerze obawy dotyczące możliwego naruszenia Kodeksu, musisz o nich powiedzieć. Zgłoś swoje obawy do następujących osób/miejsc:



Bezpośredni
przełożony



Zarząd firmy



Infolinia
CRH



Kierownik z działu
HR



Dział Prawny i
Zgodności





Nasz Kodeks postępowania w biznesie: Zaczyna się ode mnie

Kodeks postępowania w biznesie jest naszym przewodnikiem we właściwym postępowaniu. Każdego dnia będę postępować zgodnie z naszym Kodeksem:



Bezpieczeństwo przede wszystkim

Jeśli zauważę coś niebezpiecznego, przerwę pracę i podejmę działania zaradcze.



Szacunek dla innych

Będę traktować wszystkich w moim miejscu pracy tak, jak ja chcę, aby mnie traktowano.



Ochrona aktywów i danych spółki

Będę dbać o mienie firmy i nie będę niczego kraść ani nadużywać.



Przestrzeganie prawa

Nie będę łamać żadnych praw. W pracy będę przestrzegać najwyższych standardów uczciwości i rzetelności.

Unikanie konfliktu interesów



Będę unikać konfliktów między moimi interesami prywatnymi a pracą. Jeśli występuje jakiś potencjalny konflikt, ujawnię go.

Wspieranie społeczności



Będę dobrym sąsiadem w swojej lokalnej społeczności.

Szanowanie środowiska



Będę myśleć o środowisku, w którym pragnę żyć, i będę odgrywać swoją rolę w jego ochronie.

Zeskanuj kod QR, aby pobrać Kodeks Postępowania w biznesie CRH



Masz jakieś wątpliwości? Zgłoś to! www.crhhotline.com



Kontakty do celów zgłaszania wątpliwości

Group General Counsel:

Pádraig Ó Ríordáin - poriordain@crh.com

General Counsel – Corporate:

Aisling McKeown - amckeown@crh.com

General Counsel - International:

Niamh Flood - nflood@crh.com

Vice President & General Counsel - Americas:

Dave Toolan - david.toolan@crh.com

Infolinia CRH:

www.crhhotline.com

CRH® jest zarejestrowanym znakiem towarowym CRH plc.

[Kodeks postępowania w biznesie CRH 2025](#)

